

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Formulář pro hodnocení absolventské práce (dále jen AP)**

**Posudek absolventské práce**



Jméno studenta:

Petra Zubatá

vedoucí/oponent AP:

Bc. Terezie Fojtíková

školní rok:

2013/2014

Téma AP:

**Mzdová problematika a personalistika ve společnosti Multi s. r. o.**

Kritéria hodnocení		Počet bodů (0–10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	3
3	Teoretická část práce	4
4	Praktická (analytická) část práce	3
5	Praktická (řešící) část práce	3
6	Formální úroveň práce	4
<b>Celkový počet bodů (0 – 60)</b>		<b>23</b>

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	<b>nesplněno</b> (odpovídá stupni 4 – nevyhovující)
1–4 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni 3 – dobře)
5–7 body	<b>splněno s jistými, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni 2 – velmi dobře)
8–10 bodů	<b>Splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni 1 – výborně)

Upozornění: Pokud jedno z kritérií hodnocení AP bude ohodnoceno stupněm 4 stává se práce **NEVYHOVUJÍCÍ** pro obhajobu!

### Připomínky k práci:

Svou absolventskou práci zaměřila studentka Petra Zubatá na mzdovou a personální problematiku ve společnosti Multi s. r.o. Ve své práci – v části teoretické – jsou řešeny pracovněprávní vztahy související s danou problematikou a následně popsány jednotlivé druhy odměňování pracovníků vč. vztahu mezd k zúčtování daňové povinnosti k dani z příjmů u zaměstnanců.

Na tuto část pak navazuje praktické řešení příkladů z oblasti mezd a personalistiky. Práce by si zasloužila větší propracovanost v obou částech – tj. v části teoretické i praktické. Některé pasáže z praktické části jsou příliš popisné a svým charakterem patří do části teoretické.

Práci také ubírá na kvalitě několik pravopisných chyb.

### Otázky k obhajobě:

1. Ve své práci na str. 43 uvádíte pojem redukovaný průměrný výdělek. Můžete blíže tento pojem vysvětlit?
2. Ve své práci uvádíte, že v evidenci pracovníků je založen lékařský posudek – je-li vyžadován. Kdy je tento posudek po zaměstnanci vyžadován?
3. V rámci mzdy pana Suchého uvádíte, že má tento zaměstnanec 1 dítě. Může si na něj pan Suchý uplatnit daňové zvýhodnění?

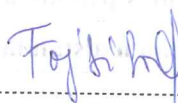
Práce splňuje kritéria pro obhajobu AP.

X

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu AP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

□

Ve Zlíně dne: 17.05.2014



.....  
podpis hodnotitele AP