



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Formulář pro hodnocení absolventské práce (dále jen AP)

Posudek absolventské práce



Jméno studenta:

Petra Zubatá

vedoucí/oponent AP:

Ing. Ivo Horňák

školní rok:

2013/2014

Téma AP:

Mzdová problematika a personalistika ve společnosti Multi s. r. o.

Kritéria hodnocení		Počet bodů (0–10)
1	Náročnost tématu práce	5
2	Splnění cílů práce	2
3	Teoretická část práce	3
4	Praktická (analytická) část práce	2
5	Praktická (řešící) část práce	2
6	Formální úroveň práce	4
Celkový počet bodů (0 – 60)		18

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni 4 – nevyhovující)
1–4 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni 3 – dobře)
5–7 body	splněno s jistými, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni 2 – velmi dobře)
8–10 bodů	Splněno nadstandardně (odpovídá stupni 1 – výborně)

Upozornění: Pokud jedno z kritérií hodnocení AP bude ohodnoceno stupněm 4 stává se práce **NEVYHOVUJÍCÍ** pro obhajobu!

Připomínky k práci:

Studentka Petra Zubatá si pro svou absolventskou práci zvolila poměrně náročné téma. Svou práci nazvala Mzdová problematika a personalistika ve společnosti Multi s. r. o. a rozdělila ji na část teoretickou a praktickou.

V první z nich jsou řešeny teoretické podklady z oblasti personalistiky, mzdové a související daňové oblasti. Část praktická čtenáře provádí konkrétními příklady z personalistiky a na vybraných příkladech řeší otázku zúčtování mezd z dané společnosti.

Práce by si zasloužila jistě hlubší propracování a popsání výše uvedené problematiky. Autorka dokázala vytvořit jen velmi málo ucelený obraz o vybrané problematice.

I když s výhradami – cíl práce byl splněn.

Otázky k obhajobě:

1. Pokud chce pracovník pracovat po dobu kratší než 8 hodin denně, v kterém případě byste mu doporučila práci na zkrácený úvazek a v kterém na dohodu o pracovní činnosti?
2. Došlo od roku 2014 k nějakým změnám v oblasti mezd? Pokud ano, uveďte konkrétně o jaké změny šlo.
3. Ve své práci uvádíte, že si zaměstnanec Suchý nechává vyplácet zálohu na mzdu. Je vyplácení zálohy na mzdu obvyklé? Jak o této vyplacené záloze účtujeme?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu AP.

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu AP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 20.05.2014



podpis hodnotitele AP